

تاریخ: ۱۳۹۵/۰۹/۰۱.....

شماره: ۹۵/۴۵۰۰/۳۰۸۰۹۴.....

پیوست: ندارد.....



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

مقام معظم رهبری: آموزش فنی و حرفه‌ای باید توسعه یابد

مدیران کل محترم ستادی

مدیران کل محترم آموزش فنی و حرفه ای استان ها

سرپرست محترم مرکز تربیت مربی

با سلام و احترام

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۸۴۹۰۴۲ مورخ ۹۵/۸/۲۵ سازمان اداری و استخدامی کشور ارسال می شود. با توجه به بخشنامه مذکور ادامه تحصیل کارمندان دستگاه های اجرایی ملی و استانی با هزینه دستگاه مربوطه و استفاده از ماموریت آموزشی ممنوع بوده و براساس بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ مورخ ۹۳/۱۲/۴ کارمندان صرفاً می توانند تنها برای یک مقطع تحصیلی بالاتر از مدارک تحصیلی ارائه شده در بدو استخدام و در چارچوب مقررات مربوطه از مزایای استخدامی مدارک مأخوذه خود برخوردار شوند .


علی فروزش
مدیرکل منابع انسانی و پشتیبانی

Temporary Printing Window

<http://eorg.mcls.gov.ir/EOrg/ViewLetter.aspx?id=62594B1F3D85EC4...>

شماره: ۸۴۹۰۳۲
تاریخ: ۱۳۹۵/۰۸/۲۵
نقد:



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

کلیه دستگاههای اجرایی کشور

بسم، محترماً

با عنایت به ابهامات و سئوالات متعدد دستگاههای اجرایی در خصوص اطلاعیه های برخی مراکز آموزش عالی دولتی و غیرانتفاعی مبنی بر امکان ثبت نام و ادامه تحصیل کارمندان دستگاههای اجرایی ملی و استانی در راستای تکمیل ظرفیت پذیرش رشته های تحصیلی (آزمون سراسری صرفاً با اعمال سوابق تحصیلی) (اعم از داوطلبانی که در آزمون های سراسری دانشگاه مذکور ثبت نام کرده و یا نکرده باشند) که خطاب به کارمندان دولت برای ادامه تحصیل و... صادر می گردد، لازم می داند توجه دستگاههای اجرایی را به نکات ذیل با هدف مدیریت موثر فرصتهای آموزشی با رویکرد شغلی - سازمانی و توسعه سرمایه انسانی های آموزشی شایستگی محور در دستگاههای اجرایی و نیز رعایت قوانین و مقررات مربوط به آموزش و نوآموزسازی کارمندان دولت جلب و تاکید می نماید:

- ۱- بر اساس مفاد ماده (۶۱) قانون مدیریت خدمات کشوری، اعزام کارمندان دستگاههای اجرایی برای دوره های آموزشی که منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا معادل آن می گردد در داخل و خارج از کشور با هزینه دستگاههای مربوطه و استفاده از مأموریت آموزشی ممنوع می باشد.
- ۲- با عنایت به اینکه دستگاههای اجرایی نیروی انسانی مورد نیاز خود را در بدو استخدام براساس شرایط احراز در طبقه بندی مشاغل از حیث رشته و مقطع تحصیلی جذب می کنند و هر دستگاهی حسب نیاز به رشته ها و مقاطع تحصیلی مختلف در پستهای سازمانی از پیش تعیین شده اقدام به برنامه ریزی و تامین نیروی انسانی می نماید از اینرو ادامه تحصیل کارمندان در حین خدمت صرفاً در چارچوب مقررات و ضوابط این سازمان امکان پذیر خواهد بود.
- ۳- دستگاههای اجرایی پس از جذب و استخدام افراد الیاسی برزی پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر حتی با ارزش علمی که کارکنان در زمان اشتغال کسب می نمایند، ندارند. این موضوع به استناد رأی شماره ۱۰۵۶۸/۱۰ مورخ ۱۳۶۸/۹/۱۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز مورد تأیید قرار گرفته است. همچنین براساس ماده (۷۰) قانون مدیریت خدمات کشوری، شرایط تعدد مشاغل اختصاصی دستگاههای اجرایی به تناسب وظایف پستهای قابل تخصیص به هر شغل،

of 1

11/16/2016 11:25 AM

Temporary Printing Window

http://eorg.ncl.s.gov.ir/EOrg/ViewLetter.aspx?Id=62594B1F3D85EC4...



سازمان اوقاف و امور خیریه
براست جمهوری

شماره: ۸۴۰۰۴۲
تاریخ: ۱۳۹۵/۰۸/۲۵
نوع: ندر

از لحاظ معلومات، تحصیلات، تجربه، مهارت و دوره های آموزشی مورد نیاز و عوامل مؤثر دیگر با پیشنهاد دستگاه اجرایی، تأیید این سازمان و تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی تعیین می گردد.
۴- براساس بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ کارمندان صرفاً می توانند، تنها برای یک مقطع تحصیلی بالاتر از مدارک تحصیلی ارائه شده در بوم استخدام و درجارجوب مقررات مربوطه از مزایای استخلفی مدارک مانده خود برخوردار شوند. در ضمن براساس بند ۱-۱ بخشنامه مذکور، دستگاه های اجرایی حسب وظایف و مأموریت های قانونی و ماهیت برخی از مشاغل خود که نیاز به پذیرش مدارک تحصیلی در بیش از یک مقطع را دارند، می توانند شغل پیشنهادی را همراه با دلایل توجیهی برای طرح و بررسی به شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ارسال نمایند.
از اینرو، به منظور اجتناب از تلمات ناشی از عدم رعایت مقررات و ضوابط مورد اشاره و نیز رعایت مفاد بخشنامه شماره ۲۰۰۳۲/۱۵۸۷۹ مورخ ۱۳۹۲/۰۹/۱۶، لازم است تا مراتب به نحو مقتضی به کلیه کارمندان شاغل در آن دستگاه اطلاع رسانی شود.

عمران مقشانی اردی
سرپرست امور اوقاف و بهسازی
نیروی انسانی