

زندگی

الرحمن الرحیم



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور



نسخه پیشنهادی دستورالعمل توانمندسازی مربیان
شاغل در آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد
سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور



بهمن ۱۴۰۳

مقدمه:

مطالعه رشد اقتصادی کشورهای مختلف از جمله آلمان، چین، سنگاپور، هند، مالزی و کره جنوبی نشان می‌دهد که آموزش فنی و حرفه‌ای در ارتقای رشد اقتصادی این کشورها نقش بسیار مهمی ایفا کرده است. این نوع آموزش‌ها از طریق افزایش بهره‌وری منابع انسانی، کاهش بیکاری، افزایش رشد صنایع و بنگاه‌های اقتصادی به‌ویژه صنایع کوچک و متوسط، ایجاد بستر نوآوری و توزیع عادلانه فرصت‌ها، زمینه افزایش رقابت‌پذیری اقتصاد این کشورها را فراهم کرده است. این مطالعات همچنین نشان می‌دهند که این کشورها با سرمایه‌گذاری پایدار دولتی و سازمانی، ایجاد فرصت‌های یادگیری مادام‌العمر مربیان را فراهم کرده و ضمن بهبود جایگاه حرفه‌ای مربیان، بستر ارتقای کیفیت آموزش و پاسخگویی بهتر به نیازهای بازار کار را تضمین کرده‌اند. در ایران نیز ضرورت توجه به این مهم از دیدگاه مسئولین کشور به دور نبوده و الزامات قانونی مندرج در بند ۳-۵ ماده ۵ قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی و بند ۲ ماده ۵ قانون اساسنامه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور مبین دغدغه ویژه مسئولین نظام در این زمینه است.

از آنجایی که آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای به استناد آیین‌نامه آموزشگاه‌های آزاد مصوبه هیئت‌وزیران به تاریخ ۱۳۸۵/۵/۸، به‌عنوان یک بازوی ارزشمند سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در عمل به رسالت سازمانی نقش کلیدی ایفا می‌کند، لذا، توانمندسازی مربیان و منابع انسانی این آموزشگاه‌ها نیز همواره یکی از دغدغه‌های مسئولین سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به‌ویژه مدیران مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای بوده است. از این‌رو، در راستای رسالت سازمانی و اجرای مفاد قوانین بالادستی مورد اشاره، دستورالعمل توانمندسازی مربیان شاغل در آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به شرح مفاد ذیل تهیه و تدوین شده است.

تعاریف و اصطلاحات:

سازمان: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

مرکز: مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای یک مرکز مستقل زیر نظر مستقیم ریاست سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور است که به‌منظور توانمندسازی مربیان آموزش فنی و حرفه‌ای سازمان و مؤسسات وابسته به آن تأسیس و نقش محوری در توسعه منابع انسانی سازمان بر عهده دارد.

آموزش پودمانی: رویکردی ساختارمند، در آموزش حرفه‌ای است که در آن محتوا به واحدهای کوچک‌تر و مستقل به نام «پودمان» تقسیم و به‌گونه‌ای طراحی می‌شود که ضمن پوشش یک موضوع یا مهارت خاص، به‌صورت مستقل یا در کنار سایر پودمان‌ها قابلیت اجرا داشته باشد. در صورت تدوین استانداردهای شایستگی مربیان، این پودمان‌ها در قالب شایستگی اجرا خواهد شد.

استاندارد شایستگی / پودمان: به مجموعه‌ای از محتوای آموزشی گفته می‌شود که به‌صورت مستقل آموزش و ارزیابی می‌شود و می‌تواند به‌تنهایی منجر به کسب توانایی مشخصی گردد. در مرکز، پودمان به یک واحد آموزشی (معمولاً ۳۰ یا

۶۰ ساعته) گفته می‌شود که در قالب فرم پودمان آموزشی تعریف شده و پس از بررسی و تأیید در معاونت پژوهش مرکز، بر روی سامانه مربوطه بارگذاری و سپس دوره‌های آموزشی مرکز، بر اساس محتوای این پودمانها برنامه‌ریزی و اجرا می‌شود. **گروه آموزشی (دپارتمان):** به هرکدام از بخش‌های آموزشی مرکز تربیت مربی که آموزش‌های مرتبط با یک گروه خاص از گروه‌های برنامه‌ریزی درسی سازمان را بر عهده‌دارند گروه آموزشی اطلاق می‌شود.

مراکز مجری: آموزشگاه‌ها و مراکزی که بر اساس ارزیابی انجام‌شده زیر نظر مرکز تربیت مربی اجرای دوره‌های آموزشی توانمندسازی مربیان آموزشگاه‌های آزاد را بر عهده دارند. این مراکز علاوه بر گروه‌های آموزشی مرکز تربیت مربی شامل مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای دولتی و آموزشگاه‌های آزاد می‌باشد که با مجوز و نظارت مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای اجرای دوره‌های آموزش موضوع این دستورالعمل را عهده‌دار می‌شوند.

شایستگی‌های مربیگری: شایستگی‌های مربیگری فنی و حرفه‌ای به سه شایستگی‌های عمومی، تخصصی و پداگوژیکی تقسیم می‌شود:

الف) شایستگی‌های عمومی مربیان :

۱- **شایستگی‌های روان‌شناختی** (ارتباط مؤثر و تعاملی با کارآموزان و همکاران، شناخت اصول روانشناسی تربیتی،

درک تفاوت‌های فردی و مشابهت‌های عمومی کارآموزان، مهارت در ایجاد انگیزه فردی و گروهی)

۲- **شایستگی‌های مدیریتی** (توانایی مدیریت اداره کلاس و کارگاه و سازمان‌دهی امکانات و تجهیزات، توانایی

تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی، آشنایی با تفکر سیستمی)

۳- **شایستگی‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات** (آشنایی با فناوری اطلاعات و ارتباطات و تسلط بر انواع

نرم‌افزارهای آموزشی و فضای مجازی و کاربرد در انجام وظایف محوله)

۴- **شایستگی‌های اجتماعی**

۵- **اخلاق حرفه‌ای**

ب) شایستگی‌های فنی و تخصصی مربیان : (دارا بودن دانش، مهارت، نگرش، تجربه کاری و شایستگی فنی در زمینه

تخصصی مربوط به فعالیت کاری)

ج) شایستگی‌های پداگوژیکی: شناخت و تسلط به انواع روش‌های تدریس و راهبردهای یاددهی- یادگیری، طراحی و

سازمان‌دهی روش تدریس مناسب، نظارت و پیگیری فعالیت‌های یادگیری، شناخت تکنیک‌ها و روش‌های خلاقیت و

کارآفرینی، آشنایی با برنامه درسی پودمانی و استانداردهای آموزشی، آشنایی با انواع راهبردها و روش‌های ارزشیابی و

تفسیر نتایج، آشنایی با طراحی، ساخت و انتخاب مواد و تجهیزات آموزشی، کمک‌آموزشی و کارگاهی، شناخت روش‌های

نیازسنجی و طبقه‌بندی آن‌ها، آشنایی با بازار کار و الزامات آن .

تربیت مربی: به خط‌مشی‌ها و برنامه‌های طراحی شده و رویه‌ها و تمهیدات اتخاذ شده برای تجهیز مربیان به دانش، نگرش، رفتار، رویکردها، روش‌ها و مهارت‌های ضروری برای انجام مؤثر وظایف آن‌ها در کارگاه، مرکز آموزشی و جامعه، اطلاق می‌شود.

اهداف:

- ۱- ایجاد تحول در نظام آموزش حرفه‌ای کشور و تضمین کیفیت آموزش‌های فنی و حرفه‌ای ارائه‌شده در سازمان از طریق ارتقای سطح شایستگی‌های مربیان آموزشگاه‌های آزاد.
- ۲- افزایش سهم آموزش حرفه‌ای در برآورده نمودن نیازهای تخصصی بازار کار ملی از بستر افزایش قابلیت‌های اشتغال‌پذیری کارجویان و ارتقای بهره‌وری نیروی کار شاغل در بنگاه‌های اقتصادی.

اهداف فرعی:

- ترغیب و ایجاد انگیزه به‌منظور ارتقای شایستگی‌های مربیان آموزشگاه‌های آزاد.
- ارتقای سطح نگرش مربیان آموزشگاه‌های آزاد در ایجاد شبکه تخصصی و هماهنگی نزدیک با کارفرمایان و سایر عناصر دخیل در بنگاه‌های اقتصادی در برنامه‌ریزی، اجرا و ارزیابی دوره‌های آموزشی با هدف تسهیل جذب مهارت‌آموختگان در بازار کار.

جامعه هدف:

جامعه آماری این طرح شامل مربیان شاغل در آموزشگاه‌های آزاد می‌باشد.

قوانین و مقررات بالادستی:

مستندات و دستورالعمل‌های قابل استناد برای اجرای طرح عبارت‌اند از:

- ۱- قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی
- ۲- قانون اساسنامه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور
- ۳- آیین‌نامه آموزشگاه‌های آزاد مصوبه هیئت‌وزیران به تاریخ ۱۳۸۵/۵/۸
- ۴- دستورالعمل اجرایی آیین‌نامه آموزشگاه‌های آزاد مصوبه هیئت نظارت مرکزی
- ۵- طرح ساماندهی مربیان به شماره ۰۱/۱۰۰/۱۲۴۶۳ مورخ ۱۴۰۱/۴/۱۱ و دستورالعمل اجرایی صدور کد شناسه ID مربیان سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به شماره ۰۱/۱۰۰/۳۳۵۶۳ مورخ ۱۴۰۱/۹/۱۴
- ۶- ماده ۶۱ قانون تنظیم برخی از مقررات مالی دولت و تبصره‌های الحاقی آن

منابع مالی:

این طرح بر اساس هزینه جدول شماره ۱۶- تعرفه‌های درآمدهای موضوع جدول شماره (۵) قانون بودجه کل کشور به شرح زیر دریافت خواهد شد:

۱. برای دوره‌های آموزشی برگزار شده در مرکز تربیت مربی و مراکز دولتی تابعه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، کلیه وجوه دریافتی بر اساس جدول شماره ۱۶- تعرفه‌های درآمدهای موضوع جدول شماره (۵) قانون بودجه کل کشور به حساب درآمدهای سازمان واریز و منطبق بر عملکرد حوزه‌های مختلف، باز توزیع خواهد شد.

۲. برای کلیه دوره‌های برگزار شده در مراکز غیردولتی و آموزشگاه‌های آزاد شهریه مربوطه توسط مراکز مجری دریافت می‌گردد.

۳. هزینه ارائه بخشی از خدمات آموزشی شامل سامانه، نظارت، استاندارد آموزشی و ...، ۱۰٪ از کل شهریه می‌باشد که بایستی توسط مرکز مجری به تعداد ثبت‌نام‌شدگان قبل از شروع دوره آموزشی به شماره شبا ۴۲۳۱۰۴۲۳۱۰۳۰۱۸۷۰۳۰۴۰۰۱۰۴۰۰۰۴۰۰۰۱۰۱۸۷۰۳۰۴۲۲۷۸ با عنوان "ارائه خدمات آموزشی به مربیان غیردولتی، شاغلین بنگاه‌های اقتصادی-خاص مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای(هر نفر ساعت)" واریز و اصل رسید به مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای ارسال گردد.

۴. هزینه ثبت‌نام و سنجش مهارت مربیان بخش غیردولتی به تعداد ثبت‌نام‌شدگان آزمون در پایان دوره آموزشی توسط مرکز مجری به شماره شبا ۴۲۲۷۸۰۳۰۴۲۲۷۸۰۳۰۴۰۰۱۰۱۸۷۰۳۰۴۰۰۰۴۰۰۰۱۰۱۸۷۰۳۰۴۲۲۷۸ با عنوان "ثبت‌نام و سنجش مربیان بخش غیردولتی و استادکاران مهارتی(هرنفر-رشته)" واریز و اصل رسید به مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای ارسال گردد.

راهنمای واریز : ضمیمه می‌باشد.

ارکان :

۱- مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای
۲- شورای راهبری توانمندسازی مربیان بخش غیردولتی زیر نظر مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای تشکیل می‌گردد که اعضاء آن شامل رئیس مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای (رئیس شورا)، مدیرکل دفتر آموزشگاه‌های آزاد و مشارکت‌های مردمی و روسای کانون‌های کشوری آموزشگاه‌های آزاد، معاونین پژوهش و برنامه‌ریزی و آموزش مرکز که وظیفه آن سیاست‌گذاری بر اجرای این دستورالعمل می‌باشد.

۳- ادارات کل آموزش فنی و حرفه‌ای

۴- گروه‌های آموزشی (دپارتمان‌های تخصصی)

۵- مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای استانی

۶- مراکز مجری

وظایف مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای:

۱- انجام فراخوان عمومی و دعوت به همکاری به کلیه (ذینفعان) آموزشگاه‌های آزاد تابعه در سطح کشور از طریق اطلاع‌رسانی کامل در پرتال سازمانی، سامانه تربیت مربی فنی و حرفه‌ای و کلیه شبکه‌های اجتماعی مرتبط به آموزشگاه‌های آزاد با همکاری ادارات کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان‌ها

- ۲- مدیریت، برنامه‌ریزی، اجرا و نظارت بر کلیه فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی مرتبط با توانمندسازی مربیان آموزشگاه‌های آزاد
 - ۳- تأیید، و نظارت بر عملکرد و ارزیابی دوره و مراکز مجری در اجرای طرح
 - ۴- ارزشیابی شرکت‌کنندگان در دوره‌های آموزشی برگزارشده با همکاری ادارات سنجش و صلاحیت حرفه‌ای ادارات کل و صدور گواهی برای قبول‌شدگان مطابق ضوابط مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای
 - ۵- فراهم‌سازی بستر مناسب جهت ثبت‌نام، اجرا و ارزشیابی دوره‌های آموزشی و صدور گواهینامه
- تبصره:** در صورت نیاز و اعلام مرکز تربیت مربی، مراکز مجری بایستی بستر مناسب و سازگار با آموزش تحت وب که امکان اتصال به سامانه آموزش مربیان را داشته باشد فراهم نمایند و اطلاعات مدیریت سروری آن را در اختیار مرکز قرار دهند.

وظایف ادارات کل آموزش فنی و حرفه‌ای

- ۱- انجام فراخوان عمومی و دعوت به همکاری به کلیه (ذینفعان) آموزشگاه‌های آزاد تابعه در سطح استان از طریق اطلاع‌رسانی کامل در پرتال سازمانی، سامانه تربیت مربی فنی و حرفه‌ای ، پرتال‌های استانی و کلیه شبکه‌های اجتماعی مرتبط به آموزشگاه‌های آزاد
- ۲- بررسی درخواست مراکز متقاضی اجرای دوره توانمندسازی مربیان در هیأت نظارت استان و اعلام به مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای
- ۳- همکاری با مرکز تربیت مربی در شناسایی ظرفیت‌های آموزشی، نیازسنجی، طراحی، اجرا و نظارت بر آموزش، ارزشیابی و سایر فرایندهای اجرای دوره‌های آموزشی مربیان موضوع این دستورالعمل،
- ۴- بررسی شکایات و تخلفات مراکز مجری در هیأت نظارت استان و اعلام نتایج به مرکز تربیت مربی،
- ۵- بررسی عملکرد مراکز مجری و پیشنهاد تأیید یا عدم تأیید مجوز آن‌ها و اعلام به مرکز تربیت مربی،
- ۶- تأیید ثبت‌نام‌شدگان در دوره‌های آموزشی موضوع اجرای این دستورالعمل در سامانه آموزشی مربیان.

وظایف مراکز مجری توانمندسازی مربیان :

- ۱- تأمین منابع اعم از منابع سخت‌افزاری و نرم‌افزاری
- ۲- تجهیزات مناسب کارگاهی و ارتباط با بنگاه‌های اقتصادی جهت برگزاری مباحث عملی و مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی مورد تأیید هیأت نظارت استان
- ۳- ثبت‌نام متقاضیان در سامانه آموزش مربیان
- ۴- اجرای دوره‌های آموزشی
- ۵- همکاری در برگزاری ارزشیابی پایان دوره با همکاری ادارات کل و مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای
- ۶- همکاری در غنی‌سازی بانک سؤالات کتبی و پروژه‌های عملی
- ۷- پرداخت هزینه‌های مرتبط با دوره که در بند ۲ و ۳ منابع مالی اشاره شده است.

تبصره ۱: کلیه فرآیندهای اجرای آموزش و ارزشیابی با مدیریت و نظارت مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای و تابع ضوابط و مقررات حاکم بر دوره‌های آموزشی این مرکز خواهد بود.

شرایط مربیان / مدرسان:

۱. دارا بودن شرایط مندرج در استاندارد/پودمان‌های آموزشی مربوطه (حداقل مدرک تحصیلی در رشته تخصصی مربوطه، حداقل رتبه مربیگری آموزش مربیان، سابقه آموزشی مرتبط، تجربه مرتبط در بنگاه‌های اقتصادی و...)
۲. دارا بودن کد شناسه مربیگری از مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای

شاخص‌های اساسی اعطای مجوز به مراکز مجری:

۱. کسب ۷۵۰ امتیاز از کاربرگ شماره ۵ با تایید اداره کل
۲. دارا بودن تجهیزات آموزشی و کمک‌آموزشی، فضای مناسب و ظرفیت تأمین مواد مصرفی برای برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه مربیان، (برای آموزشگاه‌های آزاد) با تأیید هیات نظارت استان
۳. توانایی تأمین منابع انسانی موردنیاز (پشتیبانی، اداری، آموزشی)،
۴. عملکرد آموزشی و قبولی بالای ۶۰٪ مطابق با آیین‌نامه‌های آموزشگاه‌های آزاد مورد تأیید اداره کل و هیات نظارت استان

تبصره ۱-۳: اجرای حداقل دو دوره به‌صورت آزمایشی در طی یک سال و در صورت ارزیابی و مثبت بودن نتایج عملکرد توسط هیات نظارت استان، مجوز به مدت یک سال دیگر تمدید خواهد شد.

تبصره ۲-۳: پس از اجرای طرح رتبه بندی آموزشگاه‌های آزاد مجوز اجرای دوره توانمندسازی مربیان به آموزشگاه‌هایی اعطا می‌شود که در سطح ۱ و ۲ قرار بگیرند.

۵. ظرفیت دوره‌های آموزشی برای دوره‌های حضوری حداکثر ۲۰ نفر و دوره‌های غیرحضوری (مجازی، آنلاین، آفلاین و ترکیبی) حداکثر ۳۰ نفر می‌باشد.

تبصره: با عنایت به وجود شبکه مربیان متشکل از حدود ۵۰۰ نفر مربی آموزش دیده توسط مرکز تربیت مربی در زمینه آموزش‌های پداگوژی و روش‌های نوین تدریس، برگزاری این دوره‌ها مستقیماً توسط مرکز و استان‌ها و از کانال شبکه مذکور و در قالب آموزش‌های حضوری و غیر حضوری (برخط و برون خط) صورت می‌گیرد.

فرآیند اعطای مجوز به مراکز مجری:

- ۱- انجام فراخوان عمومی و اطلاع‌رسانی جامع به کلیه ذینفعان توسط مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای و ادارات کل آموزشگاه‌های آزاد استان‌ها در پرتال سازمانی، سامانه تربیت مربی، پرتال‌های استانی و کلیه شبکه‌های اجتماعی مرتبط با آموزشگاه‌های آزاد،
- ۲- عنوان فراخوان باید واضح و بیان‌کننده موضوع جذب مراکز مجری آموزش مربیان آموزشگاه‌های آزاد باشد،
- ۳- جزئیات فراخوان، گروه هدف و سایر اطلاعات لازم باید مشخص و دقیق بیان شود،

- ۴- تمامی شرایط و الزامات فراخوان جذب مراکز مجری باید به‌طور شفاف و دقیق بیان شوند (واجد شرایط بودن برای شرکت یا درخواست، مدارک لازم برای ارسال، زمان‌بندی، نوع مدارک و شرایط خاص و...)
- ۵- مراحل دقیق و گام‌به‌گام برای ارسال درخواست باید به‌طور دقیق مشخص شود،
- ۶- تاریخ‌ها و زمان‌بندی‌ها باید به‌صورت دقیق ذکر شود (مهلت دقیق ارسال درخواست‌ها، اعلام نتایج، تاریخ شروع دوره‌ها یا هر زمان‌بندی مهم دیگر باید ذکر شود)،
- ۷- اطلاعات کامل برای تماس یا پرسش و پاسخ ذکر شود (شماره تلفن، ایمیل، آدرس وبسایت، آدرس پستی و...)
- ۸- نحوه ارسال مدارک به‌صورت دقیق مشخص شود،
- ۹- ثبت درخواست مراکز متقاضی در بستر سامانه آموزشی مربیان یا استفاده از سایت مرکز (اطلاع‌رسانی در این زمینه در زمان فراخوان صورت می‌گیرد)،
- ۱۰- بررسی و بازدید میدانی و اعلام نظر درخواست‌های ثبت‌شده توسط ادارات کل حداکثر یک هفته کاری و ثبت در سامانه مربوطه، پس از تأیید هیأت نظارت استان
- ۱۱- بررسی مستندات ارسالی از سوی ادارات کل توسط مرکز تربیت مربی و صدور مجوز طی مدت یک هفته کاری برای واجدین شرایط.

موارد عدم رعایت مقررات (تخلف):

۱. عدم رعایت ضوابط و مقررات و دستورالعمل‌های سازمان و مرکز تربیت مربی در هر مرحله‌ای از اجراء بر اساس گزارش تخلف هیأت نظارت استان
۲. عدم فعالیت مؤثر و مستمر در بازه زمانی مجوز،
۳. واگذاری کل یا بخشی از مجوز فعالیت
۴. عدم رعایت مقررات و استانداردهای آموزشی (برگزاری دوره‌ها بدون رعایت سرفصل‌ها و محتوای تعیین‌شده، عدم تطابق محتوای آموزشی با الزامات قانونی و عدم استفاده از مربیان مجاز و با صلاحیت)،
۵. عدم فراهم‌سازی امکانات و تجهیزات مناسب و استفاده از فضاهای نامناسب، کمبود تجهیزات یا استفاده از تجهیزات غیراستاندارد و...)
۶. هرگونه تخلف مالی و اداری، مانند دریافت وجه غیرقانونی از فراگیران در دوره‌ها، عدم ارائه مستندات رسمی،
۷. عدم رعایت حقوق کارکنان (مربیان، مدیران و کارکنان آموزشگاه) مانند پرداخت نکردن دستمزد مطابق با قرارداد، یا نقض حقوق دیگر کارکنان)،
۸. تخلف در جذب فراگیران از قبیل تبلیغات گمراه‌کننده یا فریب‌دهنده که باعث جذب نادرست یا غیرقانونی فراگیران شود،

۹. اثبات صحت شکایات غیر قابل حل فراگیران از قبیل کیفیت پایین آموزش، تخلف در برگزاری دوره‌ها یا برخورد نامناسب با فراگیران،

۱۰. تخلف از قوانین ایمنی و بهداشتی،

۱۱. عدم رعایت مقررات مربوط به مستندسازی و نگهداری سوابق،

۱۲. تغییر غیرمجاز در اهداف یا نوع دوره‌های آموزشی،

۱۳. هر گونه آسیب به اعتبار نظام آموزشی تربیت مربیان فنی و حرفه‌ای.

تبصره: در صورت عدم رعایت موارد فوق، بسته به نوع تخلف و بر اساس تصمیم شورای راهبری، برخورد لازم در قالب تذکر یا اخطار کتبی، استرداد شهریه، تعلیق و یا لغو مجوز صورت می‌پذیرد.

شیوه اجرای آموزش:

روش‌های آموزشی مربیان آموزشگاه‌های آزاد متنوع و مبتنی بر شیوه آموزش پودمانی اجرا می‌شود لذا آموزش مربیان آموزشگاه‌های آزاد بسته به شرایط به روش‌های زیر صورت می‌گیرد:

• **آموزش حضوری:** برگزاری کلاس‌ها، کارگاه‌ها و جلسات آموزشی با تمرکز بر تعامل مستقیم و یادگیری عملی.

• **آموزش آنلاین:** استفاده از پلتفرم‌های آموزشی آنلاین برای ارائه محتوای تئوری و امکان تعامل آنلاین بین مربیان و فراگیران.

• **یادگیری ترکیبی:** ترکیب از آموزش‌های حضوری و آنلاین به منظور انعطاف‌پذیری بیشتر و استفاده از مزایای هر دو روش.

محتوای آموزش ویژه مربیان آموزشگاه‌های آزاد:

آموزش‌های ارائه‌شده ویژه مربیان شامل (۱) آموزش‌های عمومی (۲) آموزش‌های تخصصی (آموزش پداگوژیکی و آموزش فنی حرفه مرتبط) (۳) آموزش مهارت‌های نرم می‌باشد که بر اساس سیستم آموزش پودمانی و ترجیحاً به شیوه کارگاهی (تئوری و عملی) طراحی، تدوین و اجرا خواهد شد.

پودمان‌های آموزشی بر اساس ۶۶ گروه برنامه‌ریزی درسی سازمان و مبتنی بر سند حرفه توسط کارگروه تخصصی و با مدیریت مرکز تربیت مربی تهیه خواهد شد.

مدارک مورد نیاز برای ارسال درخواست مجوز اجرای دوره ویژه مربیان:

۱- رونوشت مجوز فعالیت رسمی و گواهی‌نامه‌ها و مدارک مرتبط با تأسیس مرکز مجری.

۲- رزومه و سوابق برگزاری دوره‌های فنی و حرفه‌ای مشابه.

۳- مستندات مرتبط با مشخصات مربیان (نام، تحصیلات، تجربیات و تخصص‌های مرتبط).

تبصره : نگهداری و جمع بندی مدارک مربوطه در ادارات کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان، تا در زمان بازرسی در اختیار ناظرین قرار گیرد.

روش ارسال درخواست‌ها:

کلیه درخواست‌ها باید از طریق سامانه سام مرکز تربیت مربی به نشانی www.itcsam.ir ارسال شوند.

گام های اجرایی:

فرآیندهای توانمندسازی مربیان آموزشگاههای آزاد به طور خلاصه در جدول شماره یک بیان شده است :
جدول شماره یک: فرایندهای توانمندسازی مربیان آموزشگاههای آزاد

گام اجرایی	جزئیات فرایند	مسئول مربوطه
گام اول	انجام نیازسنجی	مرکز تربیت مربی و ادارات کل و کانون‌های کشوری
گام دوم	اطلاع‌رسانی و فراخوان عمومی مرکز تربیت مربی در خصوص برگزاری دوره‌های توانمندسازی مربیان	مرکز تربیت مربی و ادارات کل
گام سوم	تکمیل فرم های و کاربرگ های پیوست دستورالعمل و بارگذاری در سامانه آموزشی مربیان	مراکز متقاضی
گام چهارم	بررسی مدارک متقاضیان، بازدید از محل مورد تقاضا و تکمیل کاربرگ های مربوطه های تخصصی	ادارات کل
گام پنجم	اطلاع‌رسانی به متقاضی در خصوص وضعیت بررسی مستندات	مرکز تربیت مربی
گام ششم	صدور مجوز برای مرکز مجری و اطلاع‌رسانی لازم	مرکز تربیت مربی
گام هفتم	تدوین، بروز رسانی و انتشار محتوی پودمان	مرکز تربیت مربی
گام هشتم	تعریف کارگاه در سامانه آموزشی مربیان و ایجاد دسترسی برای مرکز	مرکز تربیت مربی
گام نهم	تعریف دوره آموزشی بر روی سامانه آموزشی مربیان	مرکز تربیت مربی
گام دهم	ثبت‌نام و واریز حق‌الزحمه فرایندهای پشتیبانی از سوی مرکز مجری به حساب مربوطه	مراکز مجری
گام یازدهم	اجرای دوره آموزشی	مراکز مجری
گام دوازدهم	برنامه‌ریزی و اجرای ارزشیابی از دوره (طراحی سوال و پروژه و تمهید برگزاری آزمون با همکاری مراکز مجری و ادارت کل)	مرکز تربیت مربی
گام سیزدهم	واریز هزینه ارزشیابی و صدور گواهینامه و ارسال مستندات مربوطه	مراکز مجری
گام چهاردهم	برگزاری ارزشیابی نظری و عملی	مرکز تربیت مربی

گام اجرایی	جزئیات فرایند	مسئول مربوطه
گام پانزدهم	اعلام نتایج در سایت مرکز تربیت مربی	مرکز تربیت مربی
گام شانزدهم	ارزیابی کیفیت دوره‌های برگزار شده	مرکز تربیت مربی
گام هفدهم	صدور گواهینامه قبول شدگان	مرکز تربیت مربی
گام هجدهم	تمدید و یا عدم تمدید مجوز مراکز مجری بر اساس ارزیابی انجام شده	مرکز تربیت مربی

نسخه پیشنهادی

کاربرگ شماره ۱:

درخواست صدور مجوز اجرای دوره آموزشی

مدیرکل محترم آموزش فنی و حرفه‌ای استان

احتراماً اینجانب

مؤسس / رئیس / مدیر آموزشگاه / مرکز / ...

مقتضای اجرای دوره آموزشی توانمندسازی کارکنان آموزشگاه‌های آزاد با مشخصات پیوست می‌باشم خواهشمند است

دستور فرمایید در خصوص صدور مجوز آموزشگاه بنام اینجانب اقدام مقتضی معمول فرمایند.

نام و نام خانوادگی متقاضی:

کار برگ شماره ۲:

خود اظهاری فضاها و امکانات آموزشی مراکز مجری

عنوان گروه آموزشی:

عنوان دوره/دوره‌های پیشنهادی:

گروه/گروه‌های هدف:

مشخصات شرکای همکار (بنگاه‌های اقتصادی، آموزشی - پژوهشی):

توجیه آموزشی - پژوهشی - اقتصادی - و اجتماعی:

- تعداد آموزشگاه‌های شهرستان:

- تعداد کارکنان شاغل در آموزشگاه شهرستان:

- تعداد مربیان هم رشته مرتبط:

- تعداد کارگاه آموزشی

- کلاس نظری (تعداد و ظرفیت)

پیشنهادی

کار برگ شماره ۳:

مشخصات مربیان/مدرسان مراکز مجری

بخش اول: مشخصات مربیان/مدرسان (توضیح: مدارک احراز مندرجات جدول پیوست شود)

مشخصات فردی:

ردیف	نام و نام خانوادگی	تاریخ تولد	مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی	شماره تماس	کد شناسه	سابقه همکاری
۱							
۲							
۳							
۴							
۵							
۶							
۷							
۸							
۹							

کار برگ شماره ۴:

موضوع : تائید شرایط مرکز مجری برابر مفاد دستورالعمل توانمندسازی مربیان آموزشگاه‌های آزاد
رئیس محترم مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای

احتراماً، با توجه به بررسی های بعمل آمده و صورتجلسه هیأت نظارت استان به شماره مورخ
بدینوسیله اعلام می‌گردد آموزشگاه / مرکز متقاضی اجرای دوره آموزشی توانمندسازی مربیان آموزشگاه‌های
آزاد (دوره / دوره‌های آموزشی) شرایط مندرج در دستورالعمل مربوطه را دارا می‌باشد. خواهشمند است دستور فرمایید
در خصوص بررسی و صدور مجوز مرکز مجری اقدام مقتضی معمول فرمایند. ضمناً مستندات مربوطه در سامانه آموزشی مربیان
بارگذاری و مورد تائید استان می‌باشد.

امضاء مدیرکل:

تاریخ

کاربرگ شماره ۵- جدول امتیاز آموزشگاه

امتیاز اکتسابی	خود اظهاری	حداکثر امتیاز	شاخص امتیاز	توضیحات تکمیلی	شرح عوامل
		۶۰	تا ۱۰۰ متر مربع ۳۰ امتیاز تا ۱۵۰ مترمربع ۴۰ امتیاز تا ۲۰۰ متر مربع ۵۰ امتیاز بالای ۲۰۰ متر مربع ۶۰ امتیاز	فضای کل آموزشگاه	فضای آموزشی مناسب (کلاس تئوری، کارگاه عملی و...)
		۱۰	به ازای هر ۶ متر مربع ۲ امتیاز	-	فضای اداری (دفتر مدیریت، اتاق مربیان،)
		۲۰	در صورت داشتن فضای مستقل اختصاصی به ازاء هر یک ۵ امتیاز	-	امکانات رفاهی، ایمنی و بهداشتی (نمازخانه، سرویس بهداشتی، تجهیزات مناسب گرمایشی و سرمایشی، بوفه)
		۱۰۰	درصد تطابق ۷۶ تا ۸۰ درصد / ۲۰ امتیاز ۸۱ تا ۸۵ درصد / ۴۰ امتیاز ۸۶ تا ۹۰ درصد / ۶۰ امتیاز ۹۱ تا ۹۵ درصد / ۸۰ امتیاز ۹۶ تا ۱۰۰ درصد / ۱۰۰ امتیاز	حداقل تجهیزات مورد نیاز باید ۷۵ درصد کل استاندارد را پوشش دهد	تجهیزات کارگاهی متناسب با دوره آموزشی
		۵۰	درصد تطابق ۷۶ تا ۸۰ درصد / ۱۰ امتیاز ۸۱ تا ۸۵ درصد / ۲۰ امتیاز ۸۶ تا ۹۰ درصد / ۳۰ امتیاز ۹۱ تا ۹۵ درصد / ۴۰ امتیاز ۹۶ تا ۱۰۰ درصد / ۵۰ امتیاز	حداقل تجهیزات مورد نیاز باید ۷۵ درصد کل استاندارد را پوشش دهد	امکانات و تجهیزات کمک آموزشی
		۱۰۰	پلتفرم مدیریت آموزشی ۵۰ سامانه اجرای آموزش ۵۰	-	زیرساخت آموزش الکترونیکی
		۱۰۰	به ازاء هر سال سابقه ۱۰ امتیاز	-	سابقه فعالیت آموزشی آموزشگاه
		۵۰	به ازاء هر ۲۰۰۰ نفر ساعت آموزش ۵ امتیاز	ثبت شده در پورتال سازمان	عملکرد آموزشی در دو سال گذشته
		۱۰۰	بالای ۹۰ درصد قبولی ۱۰۰ امتیاز ۷۰ تا ۹۰ درصد ۷۰ امتیاز ۶۰ تا ۷۰ درصد ۵۰ امتیاز	محاسبه درصد قبولی بصورت تجمیعی در تمام رشته ها	درصد قبولی
		۱۰۰	به ازاء هر کارگاه آموزشی ۱۰ امتیاز	کارگاه مستقر در آموزشگاه ثبت شده در پورتال	تعداد کارگاه های آموزشی فعال در سال جاری
		۳۰	به ازاء هر کارگاه آموزشی ۵ امتیاز	کارگاه آموزشی خارج از آموزشگاه بر اساس قرارداد	
		۲۰	دیپلم ۱ امتیاز-کاردانی ۳ امتیاز -لیسانس ۵ امتیاز-فوق لیسانس ۷ امتیاز-دکتر ۲۰ امتیاز	آخرین مدرک تحصیلی قابل ارائه	مدرک تحصیلی مدیر

		۱۰۰	دپلم ۲۰ امتیاز-کاردانی ۴۰ امتیاز-لیسانس ۶۰ امتیاز-فوق لیسانس ۸۰ امتیاز-دکتر ۱۰۰ امتیاز	در هر مقطع در صورت غیر مرتبط بودن ۱۰ درصد امتیاز کم می شود	مدرک تحصیلی مربی (مرتبط با دوره مورد تقاضا)
		۵۰	به ازاء هر ۱۰ ساعت آموزش مرتبط ۱ امتیاز	داخل یا خارج از کشور مرتبط با سطح مربی	دوره های آموزشی طی شده مربیان آموزشگاه مورد تایید مرکز تربیت مربی
		۷۰	هر سال تدریس ۱۰ (حداقل آموزش در سال نباید کمتر از ۲۰۰ ساعت باشد)	هر سال تدریس دوره های مهارتی	سابقه کار مربی (مرتبط با دوره مورد تقاضا)
		۷۰	به ازاء هر ۶۰ ساعت آموزش ۱۰ امتیاز	هر سال تدریس در دوره های آموزش مربیان و آموزش عالی یا صنعت	
		۲۰	۵ امتیاز	هر سال سابقه کار مرتبط با رشته آموزشی در بازار کار	
		۵۰	۱۰ امتیاز	به ازاء هر مربی	
		۶۰	۲۰ امتیاز	به ازاء هر محتوای چند رسانه ای و شبیه ساز	تعداد مربیان دارای کدشناسه (ID) در رشته درخواستی
		۴۰	۱۰ امتیاز	به ازاء هر فیلم آموزشی	همکاری در طراحی و تولید محتوای الکترونیکی سیستم های آموزش مجازی مورد نیاز سازمان، ساخت و تولید رسانه های آموزشی (فیلم، شبیه ساز و ...)
		۱۲۰۰			جمع

نام و نام خانوادگی مدیر آموزشگاه:

امضا:

تاریخ:

نام و نام خانوادگی کارشناس:

امضا:

تاریخ:

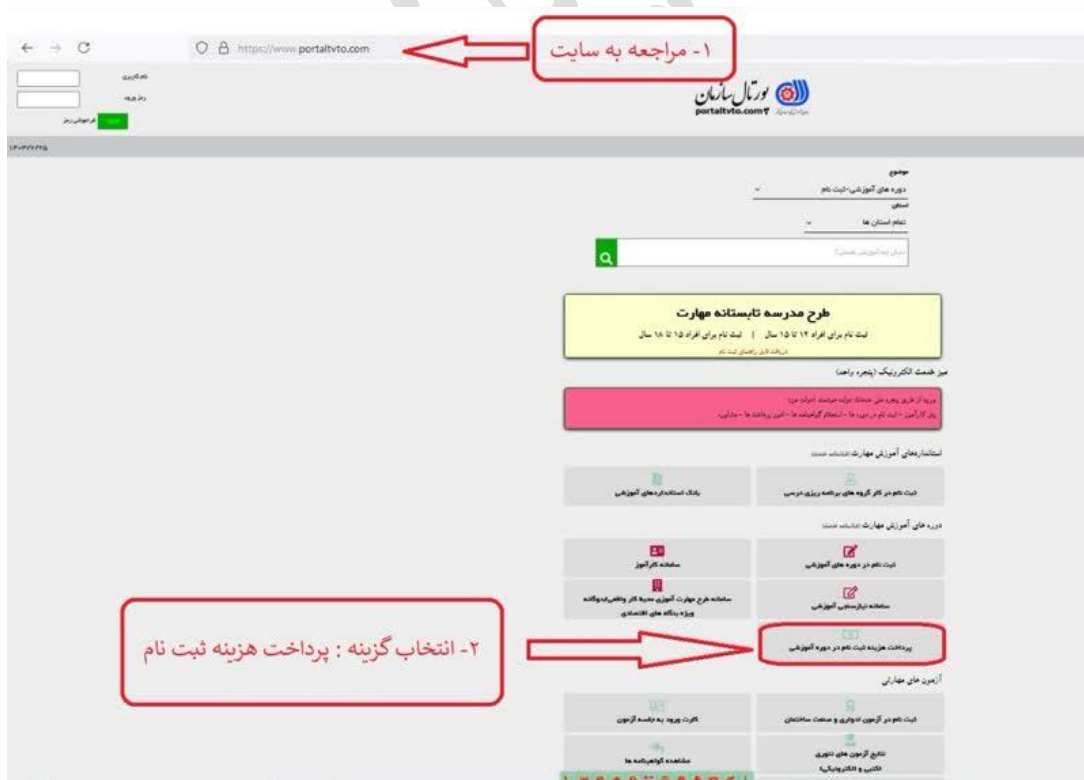
نام و نام خانوادگی مدیر کل:

امضا:

تاریخ:

ضمیمه پرداخت :

- ۱- مراحل واریز هزینه دوره آموزشی و هزینه سنجش و صدور گواهینامه مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای
- ۲- انتخاب پرداخت هزینه ثبت‌نام در دوره آموزشی
- ۳- <https://pay.portaltvto.com/payment/shop/prepay>
- ۴- سامانه پرداخت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور
- ۵- تکمیل مشخصات پرداخت کننده و انتخاب گزینه ستاد (تربیت مربی)
- ۶- انتخاب گزینه، ارائه خدمات آموزشی به مربیان غیردولتی، شاغلین بنگاهها اقتصادی - خاص مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای (هرفنر ساعت) ۵۰۰/۰۰۰ ریال (هزینه آموزش)
- ۷- انتخاب گزینه ثبت‌نام و سنجش مربیان بخش غیردولتی و استادکاران مهارتی (هرفنر رشته) ۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال (هزینه سنجش و صدور گواهینامه)
- ۸- ورود به درگاه بانکی
- ۹- تأیید مشخصات و پرداخت



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور
سلامت پرداخت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

۳- تکمیل اطلاعات دقیق درخواستی

در تاریخ موعود ۳۰ شهریور ماه سال جاری در سامانه بایگ (با نام قبلی سامانه درخواست) به درخواست خود جهت ثبت نام در دوره آموزشی در سامانه بایگ.

نوع دوره آموزشی	تاریخ ثبت نام
تکمیل این فرمده آموزشی است	
تکمیل این فرمده آموزشی است	
تکمیل این فرمده آموزشی است	
تکمیل این فرمده آموزشی است	
تکمیل این فرمده آموزشی است	
تکمیل این فرمده آموزشی است	
تکمیل این فرمده آموزشی است	
تکمیل این فرمده آموزشی است	
تکمیل این فرمده آموزشی است	
تکمیل این فرمده آموزشی است	
تکمیل این فرمده آموزشی است	
تکمیل این فرمده آموزشی است	

فهرست دوره‌ها

نام	نوع دوره آموزشی	تاریخ ثبت نام	وضعیت

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور
سلامت پرداخت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

ردیف	نام	وضعیت
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		
34		
35		
36		
37		
38		
39		
40		
41		
42		
43		
44		
45		
46		
47		
48		
49		
50		
51		
52		
53		
54		
55		
56		
57		
58		
59		
60		
61		
62		
63		
64		
65		
66		
67		
68		
69		
70		
71		
72		
73		
74		
75		
76		
77		
78		
79		
80		
81		
82		
83		
84		
85		
86		
87		
88		
89		
90		
91		
92		
93		
94		
95		
96		
97		
98		
99		
100		

فهرست دوره‌ها

نام	نوع دوره آموزشی	تاریخ ثبت نام	وضعیت

۴ - جهت واریز شهریه دوره ، مدت زمان (عمدتا ۳۰ ساعت) تعیین شود

۵ - جهت واریز آیت نام سختی و صدور گواهینامه تعداد مشخص شود

15000000	انتخاب هزینه صدور گواهی خودرو در دوره
15000000	انتخاب هزینه صدور گواهی نامه مهارت
15000000	مسکوت علی مهارت
15000000	انتخاب هزینه صدور و تمدید کارت مربیگری-تربیت مربی
17000000	تعداد
17000000	تعداد
17000000	فرآیندهای آموزشی به فرآیندهای دولتی - مشاورین دستگاه های اقتصادی-خاص مراکز تربیت مربی و دوره های (تربیت مربی)
17000000	لیت نام و حسابی خریدان بخش امیر دولتی و استشاران مهارتی (فرآیند - بخش)
17000000	صدور مجوز برگزاری مسابقات آزاد مهارت در کلیه گروه های آموزشی
17000000	تعداد و نحوه تامین از خارج سازمانهای دولتی
17000000	تعداد و نحوه تامین از فروش ماشین آلات
17000000	تعداد 13 میلیون کار
17000000	بخریف و نحوه مصرف بنده تنگ
17000000	و نحوه مصرف بنده هزینه ای
17000000	بخریف درآمدهای بنده 13 میلیون ملی
17000000	و نحوه مصرف
17000000	بخریف درآمدهای بنده 13 میلیون ملی و مصرف

۶- انتخاب گزینه ذخیره و هدایت به مرحله واریز



لطفا انتخاب کنید

- لنفا انتخاب کنید
- آذربایجان شرقی
- آذربایجان غربی
- اردبیل
- اصفهان
- البرز
- ایلام
- بوشهر
- تهران
- چهارمحال و بختیاری
- خراسان جنوبی
- خراسان رضوی
- خراسان شمالی
- خوزستان
- زنجان
- سمنان
- سیستان و بلوچستان
- فارس
- قزوین
- قم
- کرمانشاه
- کرمان
- کرمانشاه
- کهگیلویه و بویراحمد
- گلستان
- گیلان
- لرستان
- مازندران
- مرکزی
- هرمزگان
- همدان
- یزد
- استان

**توجه: در مرحله تعیین استان،
الزاما ستاد انتخاب شود**