**جوارکارگاهی**

مرکزکارآموزی جوارکارگاهی وبین کارگاهی راهی سریع و مقرون به صرفه برای ارتقای مهارت نیروهای شاغل وموردنیازبنگاه های اقتصادی است

**کلیات و تعاريف**  
**سازمان :**

سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

**بنگاه اقتصادی:**

واحد صنعتی، تولیدی و خدماتی می باشند که به تولید محصول یا ارائه خدمت مشغول هستند.  
**مرکز کارآموزی جوار کارگاهی:**

مرکزی است که براساس ماده 2- ب آئین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوارکارگاه و بین کارگاهی مصوب هیئت وزیران از لحاظ تجهیزات آموزشی مستقل از خط تولید بوده و یک واحد به تنهایی و یا چند واحد به اشتراک می توانند آن را تاسیس و اداره نمایند.

**مرکز کار آموزی بین کارگاهی**

مرکزی است که براساس ماده 2- ب آئین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوارکارگاه و بین کارگاهی مصوب هیئت وزیران در آن امرآموزش با استفاده از امکانات خط تولید انجام می گیرد

**اهداف**

- تسریع، تسهیل و تضمین کیفیت خدمات آموزشی به واحد های صنعتی، تولیدی و خدماتی

- تبیین شفاف فرآیندهای نظارت و ارزیابی مستمراز روند اجرای آموزش

- نحوه بکارگیری و تایید صلاحیت مربیان درون و برون سازمانی

- تسریع در صدور،تمدید، تعلیق و ابطال مجوزمراکز کارآموزی

- تشریح وظایف واختیارات مراکزکارآموزی

- تفکیک دوره های عمومی، تخصصی و پایه مورد نیاز مراکز کارآموزی

- تفویض اختیار تمدید مجوز مراکز کارآموزی به ادارات کل

**مراحل صدور مجوز ثبت مرکز کارآموزی جوارکارگاهی وبین کارگاهی**

**الف -تامین حداقل الزامات محیط يادگیری:**

محیط یادگیری شامل امکانات و فضای آموز شی، تجهیزات و ابزارآلات، مواد مصرفی یادگیری و سایر مولفه های موثر در فرآیند یادگیری است و متقاضی تاسیس (تامین کننده خدمات یادگیری)باید اطمینان حاصل کند که محیط برای یادگیری مناسب است و حداقل الزامات مربوط به آن و نیز ضروریات مورد تاکید آیین نامه حفاظت فنی و بهدا شت کار، رعایت شده و کارکنان وسایرمؤلفه های موثر در فرآیند یادگیری به درستی انتخاب،بکارگیری، نگهداری و بروز رسانی می شوند.

برای تاسیس مرکز کارآموزی جوارکارگاهی وبین کارگاهی حداقل الزاماتی که باید توسط متقاضی تاسیس (بنگاهای اقتصادی) تامین گردد، به شرح زیر می باشد:  
1- تامین حداقل سرانه فضای آموزشی و کارگاهی مورد نیاز آموزش های نظری و کارگاهی علاوه بر فضای عمومی متناسب، مطابق جدول شماره(1) در محل بنگاه اقتصادی و یا از طریق اجاره و انعقاد تفاهمنامه تامین فضا در محیط کار واقعی و بصورت آموزش دوگانه با مشارکت اصناف و بنگاه های اقتصادی دیگر  
2- تامین حداقل سرانه فضای عمومی مورد نیاز (شامل فضای اداری، انبار مواد مصرفی، رختکن، سرویس بهداشتی، فضای تنفس و نمازخانه و ...)  
3- تامین تجهیزات، ابزار و مواد مصرفی مورد نیاز برای ارائه خدمات یادگیری منطبق با مندرجات استانداردهای شایستگی و یا شغل تبصره-مسئولیت تمهید لازم برای پوشش بیمه ای (نظیر بیمه حوادث، مسئولیت مدنی، آتش سوزی، سیل، زلزله و ...) و نیز اطمینان از استحکام بنا برای محیط یادگیری آموزشی، بر عهده مدیر بنگاه اقتصادی است.

**ب - فرآيندتاسیس:**  
1- اعلام درخواست متقاضی تاسیس( بنگاه اقتصادی)،مبنی برایجاد و تاسیس مرکز کارآموزی جوارکارگاهی وبین کارگاهی و ارسال به اداره کل استان  
2-بررسی درخواست و شرایط کلی حداقل الزامات محیط یادگیری توسط کمیته نظارت آموزش در صنایع استان  
3- ارسال درخواست،مستندات و فرم های پیوستی تکمیل شده به کمیته آموزش در صنایع سازمان  
4- بررسی درخواست و شرایط کلی حداقل الزامات محیط یادگیری و مستندات ارسالی از اداره کل استان در کمیته آموزش در صنایع سازمان و اعلام نظر در خصوص موافقت یا عدم موافقت تاسیس

5- صدور و اعطای مجوز ایجاد یک ساله یا سه ساله مراکز کارآموزی جوارکارگاهی وبین کارگاهی موافقت شده در کمیته آموزش در صنایع

**وظايف مدير و مسئول آموزش مرکزکارآموزی جوارکارگاهی وبین کارگاهی**

**الف- وظايف مدير بنگاه اقتصادی متقاضی تا سیس**  
1- تامین شرایط محیطی موثر(فضا و الزامات فیزیکی) مطابق جدول شماره(1)حداقل فضای آموزشی وکارگاهی موردنیاز  
2- تامین تجهیزات آموزشی و کمک آموزشی با رعایت استانداردهای آموزشی سازمان  
3- ارائه سند مالکیت یا اجاره نامه رسمی و یا توافقنامه معتبر تامین فضا مورد نیاز کارگاه عملی  
4- معرفی مسئول آموزش مرکز کارآموزی جوار کارگاهی وبین کارگاهی

**ب- وظايف مسئول آموزش**  
1- نیاز سنجی و تحلیل نیازهای آموزش واحدهای صنعتی  
2-طراحی و تدوین برنامه ها و تقویم آموزشی  
3-شناسایی استاد کاران و مربیان صاحب صلاحیت  
4-تصمیم گیری و تعیین در خصوص شیوه اجراومحل های اجرای آموزش  
5-تامین و تجهیز کارگاههای آموزشی برابر استاندارد  
6-ارائه توافق نامه و تفاهمنامه های مورد نیاز اجرای دوره های آموزشی به سازمان  
7-تهیه آمارهای عملکردی مرکز جهت ارائه به سازمان  
8-تعیین الگوی شایستگی برای پرسنل  
9-طراحی و تکمیل فرم های نظر سنجی از کارآموزان و مربیان و همچنین اثرگذاری دوره در بهره وری

**بکارگیری مربیان در مراکز کارآموزی جوارکارگاهی وبین کارگاهی**  
1- بکارگیری مربیان دولتی سازمان و اجرای دوره بصورت مشارکتی مطابق ضوابط و مقررات جاری سازمان  
2- بکارگیری مربیان آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزادو اجرای دوره های آموزشی پس از انعقاد توافق نامه  
3-بکارگیری مربیان شاغل در بنگاه اقتصادی پس از احراز صلاحیت در کمیته تخصصی مرکز کارآموزی جوارکارگاهی وبین کارگاهی  
**تبصره1:** ابلاغ مربیگری برای مربیان شاغل در بنگاه اقتصادی پس از احراز صلاحیت در کمیته تخصصی بنگاه اقتصادی و تعریف دوره در پورتال صادر می گردد.  
**تبصره2 :** مربیان فعال در حداقل3 دوره آموزشی در سال مورد تقدیر قرار خواهند گرفت.

**نحوه احراز صلاحیت مربیان شاغل در بنگاه اقتصادی**  
صلاحیت مربیان مراکزکارآموزی جوار کارگاهی وبین کارگاهی توسط بنگاه اقتصادی و بر اساس شرایط عمومی و تخصصی بررسی و تایید می گردد.  
**الف: شرايط عمومی مربیان**  
1- تابعیت جمهوری اسلامی ایران و متدین به یکی از ادیان رسمی کشور و اعتقاد به مبانی نظام جمهوری اسلامی ایران  
2- عدم اعتیاد به مواد مخدر  
3- برخورداری از سلامت جسمی و روحی درحد توانایی انجام کار در دوره آموزشی مربوطه (نداشتن نقص عضو موثر)

4- التزام به قوانین و مقررات صنفی و اخلاق حرفه ای  
5- عدم سوء پیشینه کیفری و جزایی موثر  
6-دارابودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یاپایان دوره ضرورت نظام وظیفه یا کارت معافیت(ویژه آقایان)  
**ب: شرايط تخصصی مربیان**  
1- دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی وبالاتر در رشته آموزشی مرتبط با دوره مهارت آموزی  
2- دارابودن گواهینامه شرکت در دوره های آموزشی مرتبط  
3- دارا بودن سابقه اشتغال به کار در رشته آموزشی مرتبط با دوره مهارت آموزی (5سال سابقه اشتغال مفید قابل معادل سازی با مقطع تحصیلی کاردانی خواهد بود)  
تبصره:کمیته تخصصی بنگاه اقتصادی موارد فوق الذکر تعیین صلاحیت مربیان مرکز را بررسی و بر اساس فرم شماره(6) تایید یا رد می کنند.  
حداکثر امتیاز مکتسبه در بخش امتیاز ویژگی های فردی70 امتیاز، مصاحبه تخصصی30 امتیاز، نمره نهایی 100امتیاز می باشد. که کسب حداقل60 ا متیاز از100 امتیاز نهایی جهت بکارگیری مربیان، الزامی است.

**شرايط تمديدمجوز**  
پس از اعلام درخواست بنگاه اقتصادی به اداره کل استان مبنی بر تمدید مجوز، اداره کل با رعایت مفاد ضوابط و متوسط عملکرد آموزشی30 ساعت برای هر نفر شاغل در بازه زمانی سه ساله نسبت به تمدید مجوز ثبت مرکز به مدت سه سال اقدام و نتیجه را به دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت مردمی و کمیته آموزش در صنایع اعلام می نماید.  
**تبصره1 :** مرکز کارآموزی فاقد شرط تمدید،در صورتیکه حداقل یک سوم عملکرد فوق الذکر را داشته باشد می تواند نسبت به اخذ تمدیدیک ساله اقدام نماید. لازم به ذکر است مرکز کارآموزی در پایان یک سال با متوسط10ساعت عملکرد آموزشی به ازای هر یک از شاغلین، مجوز سه ساله دریافت خواهد نمود.  
**تبصره2:** مراکزکارآموزی که با ادارات کل در طرح های نوین آموزشی و پژوهشی، برگزاری مسابقات ملی مهارت و کاربینی مربیان همکاری داشته باشند، مجوز آن به مدت پنج سال تمدید می گردد.

**شرايط تعلیق پورتال آموزشی ياابطال مجوز**

تخلفاتی که منجر به تعلیق سه ماهه پورتال آموزشی مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی می گرددعبارتند از:

* مشاهده عدم انطباق شرایط موجود بافرم شماره 1 "مشخصات بنگاه اقتصادی متقاضی"درحین نظارت های دوره ای و مراقبتی جهت تضمین کیفیت آموزش های ارائه شده   
  2- تغییر کاربری مکان معرفی شده بدون تایید اداره کل استان  
  3- عدم همکاری بنگاه اقتصادی با همکاران آموزش در صنایع اداره کل برای بازدید و نظارت آموزشی  
  **تبصره1:** مراکزکارآموزی که موارد فوق را پس از اتمام مدت تعلیق، تکرار نمایند به مدت شش ماه مجددا تعلیق ودر صورت تکرار،مجوز مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی آنها ابطال می شود.  
  **تبصره2:** مرکزکارآموزی مشمول تبصره1 شرایط تمدید مجوز ، در صورت عدم ارائه متوسط عملکردآموزشی، مجوز آن ابطال می شود.  
  **تبصره3 :** مجوز مرکز کارآموزی که شش ماه از پایان اعتبار آن گذشته و برای تمدید مراجعه ننموده است،ابطال و می بایست مجددا شرایط صدور مجوز را طی نماید.  
  **دامنه فعالیت آموزشی:**  
  **الف-آموزش های این مرکز براساس نیازبازار کارومرتبط با فعالیت واحدصنعتی بوده و به شرح ذیل می باشند:**  
  1- مجاز به آموزش شاغلین و تامین نیروی مورد نیاز خود  
  2- آموزش شاغلین و تامین نیروی مورد نیازبنگاه های اقتصادی همکار پس از انعقاد توافق نامه  
  3- سنجش و ارزیابی مهارت کارآموزان دوره های ثبت و اجرا شده در مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی مطابق مقررات و ضوابط جاری سازمان در محل بنگاه اقتصادی  
  4- نظارت بر روند اجرای آموزش بنگاه های اقتصادی همکار  
  **تبصره1:** دوره های مهارتی تخصصی و مرتبط با فعالیت بنگاه اقتصادی در مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی برنامه ریزی و اجرا شود.  
  **تبصره2:**  دوره های مهارتی عمومی و آموزش کارگران و کارجویان غیر ماهر با مشارکت آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد در مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی برنامه ریزی و اجرا شود. (در صورت آمادگی آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد موجود در شهرستان بعنوان مراکز جوارآموزشگاهی )

**تبصره3 :** مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی که دوره های مهارتی تخصصی و عمومی را مطابق موارد فوق برنامه ریزی و اجرا نمایند، امکان بهره مندی از مشوق های تبصره (2) ماده (38) براساس ضوابط و مقررات و دستورالعمل تبصره (2) ماده (38) را دارند.  
**ب-کلیه آموزش های :**1- بدو استخدام  
2- دوره های کوتاه مدت ارتقاء مهارت  
3- توانمندسازی وپایدار سازی شغلی شاغلین  
4- دوره های مشارکتی باآموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد که درمراکز جوار کارگاهی یابین کارگاهی وبا نظارت اداره کل اجرا میشودمشمول این ضوابط می گردد.  
**ج- اجرای دوره های عمومی که منجر به ارتقای مهارت شاغلین نمی شوند وهمچنین دوره های ارتقاءمهارت خانواده کارکنان بنگاه اقتصادی مشمول این ضوابط نمی باشد.**

**نظارت**  
1- به منظور نظارت بر روند اجرای دوره های آموزشی، بنگاه های اقتصادی مکلفند حداقل یک هفته قبل از برگزاری دوره، موضوع را کتبا به اداره کل اعلام و یا در پورتال سازمان ثبت نمایند.  
2- بازدید و نظارت از دوره های درحال برگزاری حداقل هر سه ماه یک بار انجام وبراساس آن فرم شماره(7) تکمیل و در سوابق مرکز نگهداری شود.  
3- بازدید و نظارت ازمراکزکارآموزی جوارکارگاهی وبین کارگاهی مطابق چک لیست فرم شماره(8) حداقل هر سه ماه یک بار انجام شود.