



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی



مراکز آموزش ایمنی و بهداشت ای کشور

شماره: ۲۰۰ / ۲۲۱۶۲

تاریخ: ۱۳۸۷ / ۶ / ۲

کد مستند سازی: ۴۴ - ۸۷ - ۲۲۰

## شیوه نامه اجرایی

# طرح آموزش کارگران صنعت ساختمان



## فصل اول - کلیات :

### الف (اهداف کلی :

1- شناسایی، تعیین سطح مهارت و بازآموزی نیروی کار شاغل در صنعت ساختمان شامل سطوح کارگر، فن ورز به منظور بهبود کیفیت ساخت و ساز ساختمان و مسکن در اجرای آیین نامه صدور پروانه مهارت فنی برای کارگران ماهر ساختمان موضوع تصویب نامه هیأت محترم وزیران شماره 50351/ت 17613 ه مورخ 76/4/20 و تفاهم نامه سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و وزارت مسکن و شهرسازی مورخ 87/5/15.

2- فراهم آوردن زمینه لازم به منظور اجرای قانون منع به کارگیری نیروی کار فاقد پروانه فنی در مشاغل مشمول طرح موضوع ماده 4 قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب 1374.

### توضیح:

الف مشمولین این طرح، طبق ماده 2 موضوع تفاهم نامه، کارگران و افراد شاغل در پروژه های ساختمانی هستند که توسط مجریان شناسایی واجد شرایط و براساس شرایط این شیوه نامه معرفی و تعیین سطح میگردند.

ب افرادی که به عنوان کارجوی فاقد مهارت به مراکز آموزش فنی و حرفه ای بخش دولتی مراجعه می نمایند، براساس تعهدات آموزشی بخش دولتی سازمان در سال 1387 و ضوابط مربوطه، دوره های آموزشی مورد نیاز را طی خواهند نمود. با رعایت تذکر ذیل بند 3 فصل پنجم

### ب (اهداف کمی:

- 1- شناسایی 350/000 نفر کارگر شاغل ساختمانی
  - 2- ارائه آموزشهای مهارتی به کارگران ساختمانی به میزان 120/000 نفر - دوره تاسقف 22/000/000 نفر - ساعت در سال مالی 1387 بر اساس استانداردهای مصوب آموزش کارگران صنعت ساختمان سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور.
  - 3- سنجش و تعیین سطح مهارت 470/000 نفر کارگران ساختمانی مشاغل موضوع بندهای فوق الذکر.
- توضیح سهمیه هر استان در بندهای 1، 2 و 3 مطابق جدول شماره یک پیوست) این شیوه نامه می باشد

### پ (عناوین مشاغل مشمول طرح :

مشاغل مشمول طرح عبارتند از: آرماتوربند - بتن ساز و بتن ریز - قالب بند و کفراژبند - جوشکار اسکلت فلزی - بنای سفت کار - تأسیسات مکانیکی ساختمان (لوله کشی گاز خانگی و تجاری) - لوله کشی و نصاب وسایل بهداشتی - عایق کار رطوبتی و آسفالت کار ابنیه - کارگر نگهداری بتن - کارگر نقشه بردار - گچ کار - سنگ کار - کاشی کار - درب و پنجره ساز فلزی - تأسیسات برقی ساختمان (برق کار ساختمان) .

فصل دوم - سازماندهی اجرای طرح:

### الف - کمیته برنامه ریزی:

به منظور انجام هماهنگی های لازم، برنامه ریزی مناسب و ظرفیت سازی و ساماندهی عوامل آموزشی بالقوه شامل مهندسين مشاور، مؤسسات آموزشی مجاز و شرکت های پیمانکاری واجد شرایط در استان «کمیته برنامه ریزی» به ریاست مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای و حضور اعضای زیر تشکیل می گردد:

1- معاون آموزشی

۲- نماینده معاون عمرانی استانداری

۳- مسئول حوزه سنجش و ارزشیابی مهارت

۴- مسئول اداره آموزش

۵- مسئول اداره آموزشگاههای آزاد

۶- مسئول روابط عمومی

۷- یک نفر از رؤسای مراکز سنجش مجری طرح ( به انتخاب رئیس کمیته)

۸- نماینده سازمان مسکن و شهرسازی استان

۹- مدیر طرح در استان (پس از انتخاب در اولین جلسه)

وظایف کمیته برنامه ریزی عبارت است از:

- 1- برنامه ریزی مناسب به منظور اطلاع رسانی به نهادها ، سازمانها و مؤسسات ذیربط
- 2- انتخاب مدیر طرح در اداره کل و واحدهای تابعه آن
- 3- تأیید فهرست مراکز و تیم های سیار سنجش.
- 4- انجام فراخوان به منظور شناسایی و انتخاب مؤسسات و مربیان مجری آموزش ، مجریان شناسایی و آزمونگران.
- 5- بررسی و تأیید فهرست توزیع تعهدات آموزشی ، آزمون و شناسایی بین شهرستانها.
- 6- تأیید فهرست مربیان و آزمونگران آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد و کارگاههای ساختمانی و مهندسی ناظر مجری آزمون و دوره های آموزشی و اعضاء گروه های مصاحبه فنی و تخصصی.
- 7- نظارت بر حسن اجرای طرح و اتخاذ تصمیم جهت رفع نارساییها و مشکلات اجرایی

ب - مدیر اجرایی طرح :

کمیته برنامه ریزی موظف است براساس سهمیه اختصاصی مطابق جدول شماره یک (پیوست) نسبت به تعیین مدیر اجرایی طرح در اداره کل و واحدهای تابعه آن در شهرستانها متناسب با پراکندگی کارگران شاغل ساختمانی براساس نظر سازمان مسکن و شهرسازی استان اقدام نماید. و مشخصات آنها را شامل آدرس محل استقرار و تلفن تماس جهت مراجعه داوطلبان اجرای طرح از طریق رسانه های ارتباط جمعی منتشر کند. شرایط عمومی و اختصاصی مدیر اجرایی طرح در اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان شهرستانها :

(۱) مدیر طرح در استان می بایست دارای مدرک مهندسی عمران و پروانه اشتغال به کار مهندسی پایه 2

از سازمان مسکن و شهرسازی و 5 سال سابقه کار باشد.

(۲) مدیر اجرایی طرح در شهرستانها ، باید حداقل کاردان فنی عمران دارای پروانه اشتغال به کار کاردانی

و 5 سال سابقه کار باشد.

تبصره 1 : انتخاب مدیر طرح واجد شرایط فوق الذکر از کارکنان اداره کل بصورت تمام وقت بلامانع است.

تبصره 2 : برای شهرستان مرکز استان نیز باید همانند سایر شهرستانها مدیر اجرایی تعیین شود.

ضروری است فهرست مشخصات مدیریت طرح در اداره کل و واحدهای شهرستانهای تابعه مطابق فرم پیوست تا تاریخ 87/6/10 به دفتر بهسازی و نظارت آموزشی (دبیرخانه طرح در سازمان) ارسال گردد.

شرح وظایف مدیر اجرایی طرح در اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان:

مدیر اجرایی طرح در اداره کل استان زیر نظر مدیرکل (رئیس کمیته) نسبت به انجام امور محوله مطابق شرح وظایف ذیل فعالیت می نماید:

- ◆ برنامه ریزی به منظور تشکیل جلسات کمیته برنامه ریزی و تهیه صورتجلسات کمیته برنامه ریزی و ارسال يك نسخه از آن به دفتر بهسازی و نظارت آموزشی
- ◆ برنامه ریزی لازم به منظور اجرای مصوبات کمیته برنامه ریزی با هماهنگی کلیه واحدهای ذیربط.
- ◆ انتخاب مدیران اجرایی طرح در شهرستانها و ارائه آن به کمیته برنامه ریزی جهت تأیید .
- ◆ آموزش مدیران اجرایی طرح در شهرستانها و نظارت بر عملکرد آنان .
- ◆ برقراری ارتباط با سازمانها و نهادهای دولتی و تشکلهای صنفی صنعت ساختمان در سطح دستگاههای ستادی استان.
- ◆ دریافت قرارداد مجریان (آموزش ، شناسایی و آزمون) از مدیران اجرایی شهرستانها و پیگیری لازم به منظور تأیید آنها توسط مراجع ذیصلاح در اداره کل.
- ◆ دریافت صورت وضعیت عملکرد قرارداد مجریان از مدیران اجرایی شهرستانها و پیگیری لازم به منظور انجام تشریفات قانونی مربوط.
- ◆ پیگیری مکاتبات ارسالی از ستاد سازمان تا حصول نتیجه .
- ◆ تهیه صورت وضعیت عملکرد مدیران اجرایی شهرستانها و ارائه آن به کمیته برنامه ریزی جهت تأیید و دستور پرداخت .
- ◆ تهیه گزارش ماهانه از میزان پیشرفت امور مطابق تعهدات استان .

شرح وظایف مدیر اجرایی طرح در شهرستانها:

- تشکیل گروه مصاحبه فنی و تخصصی بشرح ذیل جهت انتخاب مرییان و آزمونگران طرح:
  - ☉ مسئول حوزه سنجش شهرستان (رئیس گروه).
  - ☉ یک نفر مهندس ناظر دارای پروانه اشتغال از وزارت مسکن و شهرسازی (پایه ۱ یا ۲).
  - ☉ یک نفر مربی رشته عمران (دارای حداقل 5 سال سابقه کار).
- دریافت تقاضای کتبی مجریان شناسایی کارگران ، بررسی صلاحیت آنان براساس اسناد و مدارک مربوط و ارسال نتایج بررسی صلاحیت مجریان به « کمیته برنامه ریزی » به منظور اخذ تأییدیه.
- انجام کلیه تشریفات قانونی اولیه در ارتباط با تنظیم قرارداد و ارسال آن به اداره کل جهت تأیید.
- ساماندهی مراکز و تیمهای سیار سنجش و ارزشیابی مهارت مطابق فهرست مورد تأیید کمیته برنامه ریزی.
- تهیه تقویم اجرای آزمون سنجش سطح و ارزشیابی مهارت با رعایت زمانبندی مندرج در بندهای 2 و 3 فصل چهارم این شیوه نامه با هماهنگی مسئول ستاد سنجش شهرستان مربوط.
- دریافت و کنترل مدارک افراد معرفی شده از سوی مجری طرح شناسایی و ارسال آن به ستاد سنجش و ارزشیابی مهارت شهرستان

- معرفی افراد به ستاد سنجش و ارزشیابی مهارت شهرستان پس از اتمام دوره آموزشی.
- ورود مشخصات و وضعیت شرکت کنندگان در آزمون تعیین سطح مهارت و آزمونهای پایان دوره آموزشی در پایگاه اطلاعات صنعت ساختمان.
- بررسی و تائید صورت وضعیت عملکرد مجریان شناسایی، آزمون و آموزش و ارسال آن به اداره کل جهت تسویه حساب با رعایت ضوابط و مقررات حداکثر سه روز پس از اعلام نتایج آزمونها.
- نظارت بر اجرای قراردادها
- تنظیم فهرست کمک سرانه کارآموزی افراد آموزش دیده که در آزمون نهایی موفق شده اند و ارسال آن به اداره کل جهت پرداخت آن.
- تحویل گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای و پروانه مهارت فنی به افراد نینفع حداکثر ده روز پس از اعلام نتایج آزمون.
- برقراری ارتباط با سازمانها و نهادهای دولتی و تشکلهای صنفی صنعت ساختمان در شهرستان مربوط.

فصل سوم - نحوه سازماندهی مراکز سنجش و ارزشیابی مهارت، ضوابط انتخاب مجریان و صدور پروانه مهارت فنی:

۱- مسئول حوزه سنجش و ارزشیابی مهارت استان با هماهنگی مدیر اجرایی طرح متناسب با سهمیه استان و توزیع آن بین شهرستانها، نسبت به تعیین و سازماندهی مراکز مجری آزمون تعیین سطح و ارزشیابی مهارت بشرح ذیل اقدام می نماید.

کمیته برنامه ریزی استان پس از تائید فهرست مراکز مجری آزمون ضمن ابلاغ آن به مدیر اجرایی طرح، یک نسخه را تا مورخ 87/6/15 به دفتر بهسازی و نظارت دبیرخانه طرح در ستاد جهت هماهنگی با دفتر ارزشیابی مهارت ارسال می نماید:

أ- مراکز آموزشی ثابت مجری سنجش و ارزشیابی مهارت

ب- تیم های سیار آموزشی مجری سنجش و ارزشیابی مهارت

۲- کارگاههای پروژه ساختمانی که توسط مجریان شناسایی و آموزش، به مدیر طرح در شهرستان معرفی میشوند به عنوان مرکز سنجش موقت محسوب خواهد شد. مدیر طرح مشخصات این قبیل کارگاهها را جهت اعزام آزمونگرددراختیار مسئول ستاد سنجش شهرستان قرار می دهد.

۳- شرایط و صلاحیتهای آزمونگران - به افرادی که دارای شرایط ذیل طبق شیوه نامه حوزه

ارزشیابی به شماره 330/1798 مورخ 87/12/8 باشند، پروانه آزمونگری اعطا می گردد:

3-1- مهندسين عمران دارای پروانه اشتغال به کار مهندسی از وزارت مسکن و شهرسازی (در شهرستانهایی که فاقد مهندسی واجدالشرایط مذکور هستند استفاده از کاردانهایی فنی دارای پروانه اشتغال بلامانع است

3-2- گواهی شرکت در دوره توجیهی سنجش و ارزشیابی مهارت که توسط اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان براساس محتوای آموزشی که توسط دفتر ارزشیابی مهارت اعلام میگردد، اجرا میشود.

3-3- موفقیت در مصاحبه فنی و تخصصی

3-4- عدم هرگونه مشارکت در اجرای طرح شناسایی یا آموزش کارگران شاغل ساختمانی

۴- استفاده از خدمات آزمونگران که با رعایت موارد فوق و تأیید مسئول حوزه سنجش و ارزشیابی مهارت استان انتخاب میشوند ، پس از عقد قرارداد همکاری مطابق نمونه پیوست) مجاز می باشد.

تبصره : انتخاب مؤسسات آموزشی غیر دولتی به عنوان مجری آزمون در صورت معرفی آزمونگر واجد شرایط مطابق بند 3 ( مجری طرح شناسایی و آموزش کارگران صنعت ساختمان نباشند) در قالب ضوابط خرید خدمات آموزشی پس از انجام فراخوان توسط اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان بلامانع است.

۵- برای کلیه افراد که مطابق بند 6 در آزمون پایان دوره آموزشی صنعت ساختمان موفقیت کسب نمایند، گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای صادر میشود.

۶- به قبول شدگان در آزمونهایی مهارتی مشمولین طرح مطابق با استاندارد مهارت آموزشی ، گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای به شرح ذیل در سطح مربوطه اعطا میگردد یا توجه به این گواهینامه و دارا بودن سابقه کار مرتبط بشرح بند 7 و به استناد آیین نامه صدور پروانه مهارت فنی برای کارگران ماهر مصوبه 50351/ت 17613 ه مورخ 76/4/20 هیات محترم وزیران) صدور پروانه مهارت فنی بشرح ذیل انجام میشود:

#### الف - پروانه مهارت فنی درجه سه :

به افرادی که پس از طی دوره آموزشی یا کسب تجربه ، مهارت لازم در حد استاندارد درجه 3 سازمان را فرا گرفته و در آزمون مربوط موفقیت کسب نماید ، همزمان با گواهینامه فنی و حرفه ای ، پروانه مهارت فنی درجه سه اعطا میگردد.

#### ب - پروانه مهارت فنی درجه دو :

به افرادی که پس از اخذ پروانه مهارت فنی درجه 3 حداقل به مدت یکسال در پروژه های ساختمانی تحت نظارت دارندگان پروانه اشتغال به کار مهندسی یا کاردانی سابقه کار داشته باشند پس از طی دوره آموزشی براساس استاندارد مهارت درجه 2 و قبولی در آزمون و کسب گواهینامه مربوط ، پروانه مهارت فنی درجه ۲ اعطا میشود.

#### ج - پروانه مهارت فنی درجه یک :

به افرادی که پس از اخذ پروانه مهارت درجه 2 حداقل به مدت دو سال در پروژه های ساختمانی تحت نظارت دارندگان پروانه اشتغال به کار مهندسی ، سابقه کار داشته باشند پس از طی دوره آموزشی براساس استاندارد درجه 1 و قبولی در آزمون و کسب گواهینامه مربوط ، پروانه مهارت فنی درجه یک داده می شود.

تبصره - به افرادی که مهارت خود را از طریق تجربه کسب کرده اند ، در صورت موفقیت در آزمون ادواری براساس استاندارد مربوط ، گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای و پروانه مهارت فنی ، با رعایت سایر شرایط در همان درجه داده میشود.

۷- سابقه کار تجربی کارگران مشمول طرح با توجه به تائید دارندگان پروانه اشتغال به کار مهندسی یا کاردانی مطابق فرم شناسایی ردیف 30 لغایت 33) پیوست و یا سنوات پرداخت حق بیمه و گواهی صادر شده توسط وزارتخانه، مؤسسات و شرکت های دولتی یا وابسته به دولت، شهرداری ها و نهادهای عمومی غیردولتی و ارائه به مرکز سنجش و ارزشیابی مهارت شهرستان یا استان احراز میشود.

فصل چهارم - مجریان واجد شرایط و نحوه شناسایی و تعیین سطح مهارت کارگران نهادها، مؤسسات، افراد و تشکلهای ذیل می‌توانند پس از عقد قرارداد مطابق نمونه قرارداد ضمیمه) با اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان نسبت به شناسایی کارگران شاغل صنعت ساختمان اقدام و پس از تکمیل مدارک، آنان را جهت سنجش سطح مهارت به واحد مدیریت طرح در شهرستان مربوط معرفی نمایند

- کانونهای کاردانهای فنی ساختمان
- نظام مهندسی
- آموزشگاههای آزاد فنی و حرفه ای مرتبط
- انجمن انبوه سازان
- انجمن صنفی شرکتهای ساختمانی و تاسیساتی
- پیمانکاران ساختمانی
- شهرداریها
- انجمن معماران تجربی
- دفاتر کاریابی
- مهندسين ناظر يا مقيم داراي پروانه اشتغال از وزارت مسکن و شهرسازی

#### 1- مدارک مورد نیاز معرفی کارگران به واحد مدیریت طرح

- تصویر تمامی صفحات شناسنامه
- تصویر کارت ملی پشت و رو)
- دو قطعه عکس 3×4 پشت نویس شده
- تصویر آخرین مدرک تحصیلی
- تکمیل فرم شناسایی (مطابق نمونه پیوست)
- برگ معافیت یا پایان خدمت برای مشمولین)

2- مسئول ستاد سنجش شهرستان حداکثر 10 روز پس از دریافت مدارک کارگران از مدیر طرح، باید براساس تعداد و نوع حرفه نسبت به برگزاری آزمون سنجش سطح مهارت در یکی از محلهای مجری آزمون اقدام نماید (تاریخ برگزاری آزمون باید حداقل 4 روز قبل از زمان برگزاری آزمون به مجری ابلاغ شود)

مراکز مجری آزمون موظفاند در موعد مقرر، آزمون سنجش سطح مهارت را از کارگران بعمل آورند و دو هفته پس از برگزاری سنجش، نتایج مربوط را اعلام نمایند.

3- مجریان شناسایی کارگران شاغل صنعت ساختمان موظفند پس از تعیین محل و زمان برگزاری آزمون سنجش سطح مهارت کارگران توسط مدیر طرح، شرایط حضور کارگران معرفی شده را در موعد مقرر در محل برگزاری آزمون فراهم کنند.

تبصره - در صورت تقاضای مجری مبنی بر برگزاری آزمون در محل کارگران و موافقت کارفرمای پروژه مدیر طرح باید حداکثر ۵ روز پس از دریافت مدارک کارگران شناسایی شده، با هماهنگی مسئول ستاد سنجش شهرستان نسبت به اعزام تیم سیار آزمون به محل کارگاه و انجام آزمون اقدام نماید.

4- مدیر طرح باید 3 روز پس از اعلام نتیجه آزمون تعیین سطح مهارت، بر اساس تعداد شرکت کنندگان

در آزمون صورت وضعیت قرارداد مجری را تائید و جهت پرداخت به اداره کل استان ارسال نماید

5- به کلیه کارگران که در آزمون سنجش تعیین سطح مهارت شرکت می کنند لکن در هیچ یک از سطوح مهارت موفق به اخذ گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای و متعاقب آن پروانه فنی مهارت نمی شوند، معرفی نامه شرکت در دوره آموزشی ارائه و برای افراد در صورت موفقیت بر اساس استاندارد مربوط گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای و پروانه مهارت فنی در همان درجه داده میشود و مشخصات کلیه شرکت کنندگان در آزمون سنجش تعیین سطح مهارت توسط مدیر اجرای طرح در پایگاه اطلاعات کارگران ساختمان ثبت می شود.

6- بر اساس ضوابط حوزه ارزشیابی تیم آزمونگر متشکل از دو نفر آزمونگر واجد شرایط می باشد

فصل پنجم- مجریان واجد شرایط ونحوه اجرای آموزش کارگران صنعت ساختمان

1- عرضه آموزشهای مهارتی ویژه کارگران صنعت ساختمان توسط مراکز و مؤسسات آموزشی و افراد حقیقی و حقوقی ذیل با رعایت شرایط و مقررات این فصل مجاز می باشند

1-1 مراکز آموزشی دولتی ثابت مطابق تعهدات آموزشی سال 1387.

2-1 تیم های آموزشی سیار شهری مطابق تعهدات آموزشی سال 1387.

3-1 آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد دارای پروانه بهره برداری در حرفه های مربوطه.

4-1 شرکت های پیمانکاری ساختمان دارای حداقل یک نفر مهندس ناظر واجد شرایط مطابق بند 1-

5 به عنوان مربی که مجوز برگزاری یک یا چند دوره آموزشی را از هیات نظارت استان دریافت می کنند

5-1 مهندسين ناظر يا مقیم دارای پروانه اشتغال از وزارت مسکن و شهر سازی که برای آنان با رعایت موارد ذیل مجوز موقت یکساله جهت آموزش از طریق هیات نظارت استان صادر می شود

- ارائه تصویر پروانه اشتغال از وزارت مسکن و شهر سازی

- ارائه درخواست کتبی

- گواهی شرکت در دوره توجیهی که به منظور آشنایی با ضوابط و شرایط اجرای آموزشها توسط اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان برگزار می شود.

2- ثبت نام از کارآموزان مشمول این طرح جهت شرکت در دوره آموزشی با ارائه مدارک ذیل مجاز میباشد:

- «معرفی نامه شرکت در دوره آموزشی» یا «پروانه مهارت فنی».

- ارائه مدارک احراز سابقه کار برای شرکت در دوره های آموزشی درجه 2 و 1 مطابق بند 7 فصل سوم.

- تائید مشخصات و وضعیت تعیین سطح مهارت کار آموز در پایگاه اطلاعات صنعت ساختمان

- ارائه دو قطعه عکس پشت نویسی شده

3- ارائه آموزشها و برگزاری آزمونهای پایانی بر اساس استانداردهای آموزش مهارت مصوب سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور خواهد بود

« استانداردهای مشمول این طرح در سایت سازمان به آدرس [www.irantvto.ir](http://www.irantvto.ir) در لینک استانداردهای

مهارت استاندارد ویژه شاغلین صنعت ساختمان) بصورت pdf قابل دریافت میباشد.»



تبصره در صورت هر گونه تغییر در محتوای استانداردهای آموزش مهارت، دوره های آموزشی که بر اساس استانداردهای موجود شروع شده اند تا پایان دوره ادامه آموزش و برگزاری آزمون آن بر اساس همان استاندارد مهارت خواهد بود

تذکر مهم به افرادی که به عنوان کارجوی فاقد مهارت به مراکز آموزش فنی و حرفه ای بخش دولتی مراجعه می کنند، ارائه آموزش بر اساس استانداردهای ویژه شاغلین بخش صنعت ساختمان ممنوع می باشد

4- ارائه آموزش های مشمول کارگران صنعت ساختمان توسط آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد با شرکتهای پیمانکاری ساختمان واجد شرایط پس از عقد قرارداد مطابق شیوه نامه خرید خدمات آموزشی (پس از انجام فراخوان و عقد قرارداد مطابق نمونه قرارداد پیوست) مجاز می باشد.

این قبیل آموزشگاهها باید حداقل 20 درصد از طول مدت دوره آموزشی را بصورت کارورزی در محیط کار (پروژه ساختمان فعال) و تحت نظر مهندس ناظر دارای پروانه اشتغال از وزارت مسکن و شهرسازی اجرا کنند و در پایان دوره آموزشی فهرست این قبیل کارگران را به همراه تاییدیه مهندس ناظر جهت تعیین محل و زمان برگزاری آزمون نهایی به مدیر طرح شهرستان مربوط ارائه نمایند.

5- ارائه آموزش به کارگران پروژه های ساختمانی فعال توسط مهندس ناظر واجد شرایط که مطابق شرایط این شیوه نامه مجوز موقت یکساله جهت آموزش دریافت می کنند یا رعایت موارد ذیل مجاز است

1-5- داشتن قرارداد نظارت با کارفرمای پروژه ساختمانی محل کار کارگران تحت آموزش  
2-5- کارگر یا کارگران در پروژه تحت نظارت مهندس ناظر شاغل باشند.

3-5- تایید مشخصات و وضعیت کارگران تحت آموزش مهندس ناظر از طریق پایگاه اطلاعات صنعت ساختمان

4-5- عقد "قرارداد انجام کار معین" مطابق نمونه پیوست با اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان

تبصره: چنانچه وضعیت و مشخصات کارگران شاغل در پروژه ساختمانی قبلاً در پایگاه اطلاعات صنعت ساختمان ثبت نشده باشد مهندس ناظر باید مدارک مورد نیاز را جهت انجام شناسایی و برگزاری آزمون سنجش سطح مهارت یا رعایت مفاد فصل دوم این شیوه نامه به مدیر طرح مستقر در شهرستان ارسال نماید پس از انجام آزمون و تعیین سطح مهارت کارگران ارائه آموزشها مجاز خواهد بود.

6- آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد و مهندسی ناظر مجری آموزشهای مهارتی می توانند 3 روز پس از تکمیل مدارک ثبت نام کارگران مطابق بند 2 این فصل و ارسال آنها برای مدیر طرح در شهرستان مربوط دوره آموزشی مورد نظر را با رعایت مفاد قرارداد شروع کند.

7- مدیر طرح باید با هماهنگی ستاد سنجش مهارت شهرستان حداکثر 10 روز پس از اعلام پایان دوره آموزشی کارگران، نسبت به برگزاری آزمون ارزشیابی مهارت اقدام نمایند. (تاریخ برگزاری آزمون باید حداقل 4 روز قبل از زمان آزمون به مجری آموزش اعلام شده باشد.)

مراکز مجری آزمون موظف اند در موعد مقرر ارزشیابی مهارت کارگران آموزش دیده را بعمل آورده و حداکثر دو هفته پس از آن نتایج آزمون را اعلام نمایند.

تبصره: در دوره های آموزشی سطح 3 برای کارگران کم سواد آزمون مصاحبه و مشاهده ای، جایگزین آزمون کتبی خواهد شد.

8- در صورت مردود شدن کارگران در آزمون پایان دوره، یک نوبت آزمون مجدد با معرفی مدیر طرح و هماهنگی ستاد سنجش و ارزشیابی مهارت شهرستان با رعایت بند 7 بعمل خواهد آمد.

تبصره: آزمون کارگران شمول این طرح مشمول ضوابط کارآموزان مراکز دولتی است و از پرداخت حق تشریفات آزمون برای صدور پروانه مهارت فنی معاف می باشند.

9- مدیر طرح باید 3روز پس از اعلام نتایج آزمون مجدد براساس تعداد قبول شدگان نهایی صورت وضعیت قرارداد مجری را تأیید و جهت تسویه حساب به اداره کل ارسال نماید.

فصل ششم - هزینه های اجرای طرح و نحوه تأمین اعتبار:

اعتبار مورد نیاز اجرای طرح در آن استان تا سقف سهمیه مربوط (جدول پیوست) با رعایت موارد ذیل پس از تأیید دبیرخانه طرح در ستاد (دفتر بهسازی و نظارت سازمان) از محل اعتبار آن قابل پرداخت می باشد:

- 1- اعتبار مورد نیاز اجرای آموزشهای مشمول طرح در مراکز آموزشی دولتی در قالب تعهدات آموزشی سال 1387 در اعتبارات جاری پیش بینی شده است .
- 2- در صورت استفاده از خدمات بخش غیر دولتی، ضوابط تعیین هزینه ها و پرداخت آن از طریق عقد قرارداد و تأیید صورت وضعیت مربوط مطابق جدول ذیل خواهد بود:

مبنای محاسبه هزینه دوره های آموزشی توسط بخش غیردولتی (ارقام به ریال)

پایه مهارت	سرانه هزینه آموزشی به ازاء هر نفر - ساعت	کمک هزینه کارآموز (نفر - دوره)	هزینه عملیاتی اداره کل (به ریال)	
			هزینه شناسایی	هر نفر - ساعت آموزش
3	8500	200000	1000	250
2	9500	300000		
1	14000	400000		

3- هزینه دوره های آموزشی که با روش «آموزش ضمن کار» در کارگاههای ساختمانی تحت مدیریت مهندسین ناظر یا پیمانکاران ساختمانی اجرا می شود، بر مبنای دوم / سوم (2/3) مجموع ساعات دوره آموزشی مصوب قابل محاسبه و پرداخت می باشد.

4- سرانه برگزاری آزمون به ازای هر نفر آزمون در مراکز ثابت و سیار آموزشی مجری سنجش 70/000 ریال و در تیم های سیار آزمون 85/000 ریال است که بابت حق الزحمه آزمونگران و مواد مصرفی مورد نیاز هزینه خواهد شد.

5- حق الزحمه بابت شناسایی کارگران شاغل ساختمانی 72/000 ریال به ازای هر نفر می باشد که با رعایت بند 4 فصل چهارم این شیوه نامه در قالب قراردادهای مربوط قابل پرداخت می باشد.

6- هزینه های عملیاتی شامل هزینه برنامه ریزی، نظارت و انجام تشریفات اداری و مالی و هزینه های اطلاع رسانی می باشد که براساس هر نفر کارگر شناسایی شده 1000 ریال و هر نفر - ساعت آموزش 250 ریال محاسبه و به استان تخصیص می یابد تا با تصویب کمیته موضوع فصل دوم شیوه نامه 50% از آن بمنظور انجام وظایف و شامل خدمات کارشناسی و نظارت بر اجرای آزمونها و آموزشها در آموزشگاهها و کارگاههای مجری و 50% دیگر بابت انجام فراخوان و اطلاع رسانی از طریق صدا و سیما استان و سایر رسانه ها و روشها هزینه شود.

7- به کلیه مشمولین طرح که دوره های آموزشی را با موفقیت می گذرانند مطابق جدول ذیل بند 2 این فصل کمک هزینه آموزشی تعلق می گیرد.

8- وجه قرارداد آموزشی آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد ، مهندسین ناظر مجری طرح و پیمانکاران ساختمانی واجد شرایط طرف قرارداد به عنوان مجری آموزش براساس تعداد قبول شدن کارآموزان در آزمون با رعایت مفاد جدول ذیل بند 2 این فصل قابل پرداخت میباشد.

9- حق الزحمه مدير طرح در استان هاي گروه يك ، دو و سه در قالب قرارداد كارمعين به ترتيب 6/000/000 ، 5/500/000 و 4/500/000 ريال و مديران طرح شهرستاني به ترتيب 5/000/000 ، 4/500/000 و 4/000/000 ريال در هر ماه خواهد بود كه متناسب با صورت وضعيت عملکرد استان (بر اساس پايگاه اطلاعات صنعت ساختمان) از محل اعتبارات طرح پرداخت خواهد شد. تا 30 درصد مبالغ مذکور در صورت انجام صد درصد تعهدات استان (با پيش بيني در قرارداد) پس از تائيد كميته برنامه ريزي قابل افزايش است.

10- حق الزحمه افراد حقيقي مجري شناسائي ، سنجش و آموزش ، در قالب " قرارداد انجام كارمعين" (نمونه هاي پيوست) با رعايت تعرفه هاي بند 4 و 5 و جدول ذيل بند 2 همين فصل قابل پرداخت مي باشد.

11- 10 درصد از مجموع اعتبار طرح در هر استان بصورت پيش پرداخت و باقي مانده پس از تائيد صورت وضعيت مربوط توسط سازمان مسكن و شهرسازي استان و دبیرخانه طرح در ستاد پرداخت خواهد شد .

12- كليه كارآموزان معرفي شده جهت آموزش موضوع اين طرح تحت پوشش قرارداد بيمه مسئوليت مدني سازمان آموزش فني و حرفه اي كشور با شركت سهامی بیمه ایران میباشند.

13- كارگران اتباع بيگانه مشمول اين طرح نمي باشند.